

jaseka

Společnost Jaseka si Vás dovoluje pozvat na setkání v rámci projektu **STRATEGICKÁ SKUPINA** na téma

INOVACE OPTIMALIZACE – ŘÍZENÍ – LIDÉ

18.říjen 2007, 9:00 - 17:00
hotel SAVOY, Keplerova 6, Praha 6



"Buďto sedíte v autobusu, který jede do budoucnosti, nebo jste zůstali venku"

(Tom Peters)

Strategická skupina je volné sdružení zájemců o problematiku vedení lidí, řízení organizací a jejich částí. Od roku 2001 slouží k setkávání zaujatých osob z oblasti průmyslu, kteří chtějí diskutovat na daná témata. Snahou je především společně hledat trendy.

HLEDÁTE ODPOVĚĎ TŘEBA JEN NA JEDNU Z TĚCHTO OTÁZEK ?

- Je reálné provádět Kaizen v kancelářích?
- Jak lze účinně zlepšit výsledky spolupráce výroby s údržbou?
- Jaké tempo inovací je nezbytné zvolit?
- Co do organizace vnáší inovace v řízení?
- Kde inovace v řízení v organizaci vznikají?
- Jak dodat více bez potřeby nových pracovníků?
- Také vám chybí talentovaní pracovníci?
- Můžeme lépe využívat naše interní zdroje?
- Čím můžeme přispět k vytvoření inovačního prostředí?
- Kdo všechno a jak má být zapojen do optimalizace procesu a řízení v organizaci?
- Může hlubší vzájemné pochopení uvnitř organizace přispět k optimalizaci personální strategie?
- Pochybujete o smyslu a přínosech týmové práce?
- Chcete si ujasnit současnou roli mistra?

Zde je místo pro Vaší otázku. Sdělte nám ji emailem spolu s Vaší registrací. Předáme ji řečníkům nebo některému z hostů, který může nabídnout kompetentní odpověď.

PŘÍSPĚVKY PŘEDNESOU

Ing. Miroslav Kroupa, MBA

vedoucí útvaru Optimalizace výrobních nákladů, Škoda Auto Mladá Boleslav

KONTINUÁLNÍ INOVACE VE VŠECH OBLASTECH - CESTA K RŮSTU BEZ NÁROKU NA DALŠÍ LIDSKÉ ZDROJE

Růst produktivity v důsledku:

- optimálních pracovních postupů
- moderních materiálů
- nových trendů při vývoji výrobku
- nových technologií výroby a logistiky
- modernizace systémů prodeje

s komentářem k jednotlivým aspektům s ohledem na místní a "východní" podmínky z pohledu strategie, přínosů příp. negativních dopadů důvody pro zvyšování produktivity v administrativní oblasti

Mgr. Vladimír Zákoucký

personální ředitel

Lucas Varity, s.r.o. TRW Automotive, Jablonec n. Nisou

MÁ TÝMOVÁ ORGANIZACE PRÁCE JEŠTĚ SMYSL?

- je autonomie týmů žádoucím cílem?
- jaký užitek v týmové práci sptřují výrobní vedoucí?
- emoce, důvěra, vztahy - co v tomto ohledu může nabídnout týmová práce?
- znalosti, učení, dovednosti je jejich přírůstek v týmové spolupráci fikcí?
- jaké trendy pro nejbližší budoucnost můžeme předvídat?

Mgr. Jaroslav Seifert

partner, Jaseka s.r.o., Praha

NEJEN ZAVÉST TÝMOVOU ORGANIZACI PRÁCE, SPÍŠE DOSÁHNOUT SPOLUPRÁCE

- na cestě k podniku světové třídy budovat především důvěru
- vyhledávat, budovat a odpovědností pověřovat talenty
- dovést hlas zákazníka až na dílnu
- nový přístup vedoucích pracovníků
- role poradenské organizace v optimalizačních procesech

Součástí strategické skupiny je moderovaný rozhovor dalších pozvaných hostů a účastníků.

**Pohled zaměřený do budoucnosti
zkušenosti-znalosti-trendy-výsledky**

STRATEGICKÁ SKUPINA

Strategická skupina je určena všem vedoucím pracovníkům, odborníkům a těm, kteří se zajímají o trendy v oblasti zlepšování produktivity a rozvoje personálu. Za investovaný čas a peníze získáte sdílení zkušeností a poznatků o možných cestách do budoucnosti.

DŮVODY PRO REGISTRACI

- seznámíte se s jedinečnými přístupy, které byly vytvořeny na základě know how mnoha společností.
- vaše příspěvky ke strategickým prvkům rozvoje vlastní firmy budou kvalifikovanější a obohacené o nové poznatky.
- můžete klást otázky, hledat doporučení,
- dozvíte se o vytváření atmosféry důvěry a zdravé soutěživosti o rozvíjení interní komunikace a dynamickém systému zlepšování

V globálním konkurenčním klání spolu soutěží mnoho soutěžitelů, vítězů však vždy může být jen několik.

REGISTRACE

Registrace a další informace jsou k dispozici na <http://strategickaskupina.jaseka.cz>.

Při registraci dvou osob z jedné organizace je pro třetího účastníka vložné s 50% slevou.

S případnými dotazy se obraťte na koordinátorku projektu, Ing. Jarmilu Fryntovou, tel. 777333777, e-mail: info@jaseka.cz.

**Pohled zaměřený do budoucnosti
zkušenosti-znalosti-trendy-výsledky**

VYBRANÁ SETKÁNÍ STRATEGICKÉ SKUPINY A JEJICH HLAVNÍ ŘEČNÍCI

- 2001** **Štíhlé myšlení v řízení podniku**
Mgr. Václav Novák, MBA, M.L.Moran
Ing. Josef Šverma, SČVK Teplice
Ing. Miloš Šťastný, Česká správa letišť
- Koučování jako součást nového manažerského stylu**
Mgr. Jaroslav Seifert
- Jak rozvíjet prvky podnikové kultury, které podporují zlepšování produktivity**
Mgr. Václav Novák, MBA, M.L. Moran
Jiří Šrýtr, Peguform
Ing. Václav Muchna, Česká správa letišť
- 2002** **Manažerský kompas**
Mgr. Václav Novák, MBA, M.L.Moran
PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard
Mgr. Jan Zadražil, Toray
- Lidé v moderní výrobě**
Ing. Josef Dvořák, Škoda Auto
- Management znalostí učící se firma**
PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard
Matěj Seifert, Jaseka Praha
- 2003** **Nové příležitosti**
PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard
Ing. Petr Miřácký, Delphi Česká Lípa
- Praktický management ke zvyšování produktivity a výkonnosti**
Doc. Ing. Ján Lešinský, SAITS Bratislava
- 2004** **Učící se výrobní týmy**
Mgr. Jaroslav Seifert, Jaseka Praha
- 2006** **Jak získat plné zapojení a loajalitu talentovaných pracovníků**
Ing. Pavel Vacek, Škoda Auto
Eduard Stacke, 100 Ways Francie
Jiří Donát, Ph.D., nezávislý konzultant
- Podnik jako živý organismus**
Ing. Olga Girstlová, GiTy Brno
Ing. Petr Papánek, Grammer Dolní Kralovice
Ing. Monika Bartoníčková, MBA
- 2007** **Soudobé metody zlepšování produktivity**
Ing. Petr Zahálka, Škoda Auto
Ing. Michal Drábek, Ing. Libor Laščák, Barum Continental
Ing. Miroslav Kroupa, Škoda Auto
Ing. Otakar Ježek, nezávislý poradce