

JAKÉ TRENDY OČEKÁVAJÍ ÚSPEŠNÍ

LIDÉ – METODY – INOVACE – ZLEPŠOVÁNÍ

24. duben 2008, 9:00 - 17:00
hotel SAVOY, Keplerova 6, Praha 1



"Bud'ťo sedíte v autobusu, který jede do budoucnosti, nebo jste zůstali venku"

(Tom Peters)

Strategická skupina je volné sdružení zájemců o problematiku vedení lidí, řízení organizací a jejich částí. Od roku 2001 slouží k setkávání zaujatých osob z oblasti průmyslu, kteří chtějí diskutovat na daná témata. Prvořadou snahou je hledat společně trendy v daném kontextu.

HLEDÁTE ODPOVĚĎ TŘEBA JEN NA JEDNU Z TĚCHTO OTÁZEK ?

- Usilujete o zlepšení výkonnosti vedeného týmu a firmy?
- Hledáte inspirativní modely pro transformaci?
- Potřebujete si ujasnit jak funguje podnik světové třídy?
- Hledáte klíčové prvky pro zajištění růstu produktivity?
- Jaké jsou praktické zkušenosti s transformací firmy?
- Jak se vyrovnat s pochybnostmi ohledně týmové organizace práce?
- Lze získat příspěvek všech?
- Jak usměrnit zájem a energii spolupracovníků?
- Optimalizace u těch, kteří si vedou zamenitě.
- Jakým směrem se mění role vedoucích pracovníků?
- Jak se mění hodnotový systém spolupracovníků?
- Co všechno přináší snaha o zlepšení podnikové kultury?
- Kam směřují nejlepší v oblasti vzdělávání?
- Zajímáte se o důsledky změn v hodnotovém systému?
- Jsou inovace akademickým požadavkem nebo jde o skutečnou potřebu?

Zde je místo pro Vaší otázku.

Sdělte nám ji emailem spolu s Vaší registrací. Předáme ji řečníkům nebo některému z hostů, který může nabídnout kompetentní odpověď.

PŘÍSPĚVKY PŘEDNESOU

Ing. Petr Sehnal Ph.D.

General Manager
Continental Matador, s. r. o. Púchov, SK

METODY, POSTUP A ZKUŠENOSTI S TRANSFORMACÍ PODNIKU NA PODNIK SVĚTOVÉ TŘÍDY

Přednáška se v teoretické části zaměřuje na východiska z vlastní zkušenosti a empirický výzkum jako základ pro analýzu výrobního podniku.

V této oblasti se analýza zaměřuje na:

- vlivy působící na výrobní funkci
- transformační model podniku vedoucí k vybudování podniku světové třídy
- stanovení klíčových aktivit pro zajištění růstu produktivity a urychlení transformačního modelu.

Okrajově je zmíněn matematický aparát, který byl pro analýzu použit.

V závěrečné části budou prezentovány zkušenosti z praktické aplikace předložené teorie a doporučený návod na změny podnikatelského prostředí.

Ing. Jaroslav Podloucký

personální ředitel
Kordárna a.s.

MANAŽERSKÝ KINOAUTOMAT - skutečné příběhy z manažerského života

Vyberte si příběh:

- Jak jsme chtěli změnit podnikovou kulturu.
- Jak jsme chtěli uzavřít dohody o cílech se všemi zaměstnanci.
- Jak jsem chtěl přesvědčit technokraty, že vize nejsou jenom zbytečné řeči.
- Jak jsme chtěli vybudovat týmovou společnost.
- Jak jsme zvyšovali produktivitu a nemuseli dělat skoro nic.

STRATEGICKÁ SKUPINA

Mgr. Jaroslav Seifert
partner, Jaseka s.r.o., Praha

ÚSPĚŠNÍ DOKÁŽÍ UDRŽET TEMPO A VYLADĚNÍ MANAŽERSKÉHO TÝMU

- Kam směřují nejlepší (proměny podnikového řízení);
- Naléhavost promyšleného managementu talentů;
- Motivace a vnitřní inovace - očekávaný vývoj.

Připravovaná Strategická skupina má široké zaměření na hledání trendů a odpovědí k označeným otázkám (důležitých pro dílnu, závod, firmu, korporaci). Tématické zaměření chystáme na problematiku vedení a motivace lidí, inovace a zlepšování.

Součástí strategické skupiny je moderovaný rozhovor dalších pozvaných hostů a účastníků. Kromě přednášejících (Ing. Jaroslav Podlounský, Ing. Petr Sehnal, Mgr. Jaroslav Seifert) příslibili aktivní účast ve Strategické skupině pánové Mgr. Vladimír Zákoucký TRW, Mgr. Václav Novák V.L.Moran a Ing. Petr Papánek Grupo Antolin.

Strategická skupina je určena všem vedoucím pracovníkům, odborníkům a týmům, kteří se zajímají o trendy v oblasti zlepšování produktivity a rozvoje personálu. Za investovaný čas a peníze získáte sdílení zkušeností a poznatků o možných cestách do budoucnosti.

DŮVODY PRO REGISTRACI

- seznámíte se s jedinečnými přístupy, které byly vytvořeny na základě know how mnoha společností.
- vaše příspěvky ke strategickým prvkům rozvoje vlastní firmy budou kvalifikovanější a obohacené o nové poznatky.
- můžete klást otázky, hledat doporučení,
- dozvíte se o vytváření atmosféry důvěry a zdravé soutěživosti o rozvíjení interní komunikace a dynamickém systému zlepšování

V globálním konkurenčním klání spolu soutěží mnoho soutěžitelů, vítězů však vždy může být jen několik.

REGISTRACE

Registrace a další informace jsou k dispozici na <http://strategickaskupina.jaseka.cz>.

Při registraci dvou osob z jedné organizace je pro třetího účastníka vložné s 50% slevou.

S případnými dotazy se obračetejte na koordinátorku projektu, Ing. Jarmilu Fryntovou, tel. 777333777, e-mail: info@jaseka.cz.

**Pohled zaměřený do budoucnosti
zkušenosti-znalosti-trendy-výsledky**

VYBRANÁ SETKÁNÍ STRATEGICKÉ SKUPINY A JEJICH HLAVNÍ ŘEČNÍCI

2001

Štíhlé myšlení v řízení podniku

Mgr. Václav Novák, MBA, M.L.Moran
Ing. Josef Šverma, SČVK Teplice
Ing. Miloš Štastný, Česká správa letišť

Koučování jako součást nového manažerského stylu
Mgr. Jaroslav Seifert

Jak rozvíjet prvky podnikové kultury, které podporují zlepšování produktivity

Mgr. Václav Novák, MBA, M.L. Moran
Jiří Štýr, Peguform
Ing. Václav Muchna, Česká správa letišť

2002

Manažerský kompas

Mgr. Václav Novák, MBA, M.L.Moran
PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard
Mgr. Jan Zadražil, Toray

Lidé v moderní výrobě

Ing. Josef Dvořák, Škoda Auto

Management znalostí učící se firma

PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard
Matěj Seifert, Jaseka Praha

2003

Nové příležitosti

PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard
Ing. Petr Mířáček, Delphi Česká Lípa

Praktický management ke zvyšování produktivity a výkonnosti

Doc. Ing. Ján Lešínský, SAITS Bratislava

2004

Učící se výrobní týmy

Mgr. Jaroslav Seifert, Jaseka Praha

2006

Jak získat plné zapojení a loajalitu talentovaných pracovníků

Ing. Pavel Vacek, Škoda Auto
Eduard Stacke, 100 Ways Francie
Jiří Donát, Ph.D., nezávislý konzultant

Podnik jako živý organismus

Ing. Olga Girstlová, GiTy Brno
Ing. Petr Papánek, Grammer Dolní Kralovice
Ing. Monika Bartoničková, MBA

2007

Soudobé metody zlepšování produktivity

Ing. Petr Zahálka, Škoda Auto
Ing. Michal Drábek, Ing. Libor Lašcák, Barum Continental
Ing. Miroslav Kroupa, MBA, Škoda Auto
Ing. Otakar Ježek, nezávislý poradce

Inovace - Optimalizace, řízení, lidé

Mgr. Vladimír Zákoucký, TRW Lucas Varity
Ing. Miroslav Kroupa, MBA, Škoda Auto