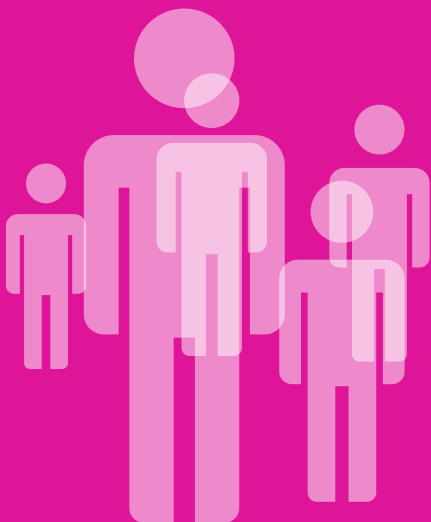


jaseka

Společnost Jaseka si Vás dovoluje pozvat na setkání v rámci projektu STRATEGICKÁ SKUPINA na téma

NOVÉ TRENDY V ZAMĚSTNÁVÁNÍ MLADÝCH A STÁRNOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ

23. října 2008, 9:00 - 17:00
hotel SAVOY, Keplerova 6, Praha 1



“Bud’to sedíte v autobuse, který jede do budoucnosti, nebo jste zůstali venku.”

- Tom Peters -

Strategická skupina je volné sdružení zájemců o problematiku vedení lidí, řízení organizací a jejich částí. Od roku 2001 slouží k setkávání zaujatých osob z oblasti průmyslu, kteří chtějí diskutovat na daná témata. Prvořadou snahou je hledat společně trendy v daném kontextu.

HLEDÁTE ODPOVĚĎ TŘEBA JEN NAJEDNU Z TĚCHTO OTÁZEK?

- Také se zajímáte o úroveň vnitřní motivace svých nových spolupracovníků?
- Kde mohou být příčiny měnících se hodnot u mladých spolupracovníků?
- Jaká zvláštní opatření na dílně je užitečné realizovat pro zvýšení přitažlivosti práce?
- Také se vaši personalisté domnívají, že jsou mladí lidé a lidé nad 50 let obtížněji motivovatelní než ostatní?
- Může napomoci týmová práce při začleňování pracovníků s nižší vnitřní motivací?
- Jak správně posilovat prestiž a spokojenost mladých kompetentních operátorů?
- Je myšlenka „operátora nového typu“ akademickou představou nebo se stává skutečností?
- Co nabídnout starším spolupracovníkům, kteří již nestačí výrobnímu taktu?
- Jaké nároky na dílnu klade prodlužování odchodu do důchodu?
- Je potřeba vždy usilovat o zachování kontinuity ve znalosti organizace?
- Kde v praxi leží vrchol kariéry u operátorů, vedoucích týmů a mistrů?
- Když víme co s talenty (Talent Management), víme také co s „NE-TALENTY“?
- Jak prakticky napomáhat mladým pracovníkům s nižší výkonností k dosažení výkonnostního standardu?

Zde je místo pro Vaši otázku

Sdělte nám ji e-mailem spolu s Vaší registrací. Předáme ji řečníkům či některému z hostů, který může nabídnout kompetentní odpověď.

**Pohled zaměřený do budoucnosti
zkušenosti-znalosti-trendy-výsledky**

PRÍSPĚVKY PŘEDNESOU

RNDr. Václav Cílek CSc.

Geologický ústav AV ČR

NEETNÍCI, FREETŘI A HIKIKOMORI

Neetníci jsou mladí lidé, kteří nemohou či nechtějí sehnat práci. Freetři jsou mládež, která odmítá pravidelné zaměstnání. Hikikomori jsou lidé, kteří odmítají opustit dům svých rodičů. Z ekonomického hlediska představují všechny tři skupiny velkou zátěž a to jak na sociálních programech, tak na ušlých daních a penězích. Z psychologického hlediska se jedná jak o lenochy, snílky a sociální pijavice, tak i o lidi, kteří mají strach vstoupit do současného rychlého světa.

RNDr. Václav Cílek, CSc vystudoval přírodovědeckou fakultu UK Praha, pak působil v ústavu Geologie a geotechniky ČSAV. Od poloviny 80. let se zabývá různými aspekty environmentální geologie. Spolupracoval na zhruba třiceti knižních titulech, nejznámější jsou „Krajiny vnitřní a vnější“, přednáší na několika vysokých školách.

Mgr. Jakub Juříček

HR Business Partner, Škoda auto, a.s

ZAMĚSTNANCI BEZ ROZDÍLŮ

- Věková struktura zaměstnanců ŠkodaAuto
- Jaká je motivace zaměstnanců pracovat a jaká je motivace firmy je udržet v zaměstnání?
- Podpora nově nastupujících zaměstnanců
- Podpora dlouhodobého zaměstnávání
- Zkušenosti a postřehy z každodenní výrobní praxe
- Otázky a odpovědi

Mgr. Jakub Juříček absolvoval v roce 2002 obor Národohospodářství na Slezské univerzitě. V rámci mezinárodního programu European Business Studies studoval také na Lessius Hogeschool v Belgických Antverpách.

Pracoval v Czechinvest v pozici ředitele divize Rozvoje firem, zabýval se především rozvojem lidských zdrojů v ČR, zlepšováním podnikatelského prostředí a podporou inovací. Působil také jako poradce místopředsedy vlády pro ekonomiku. V současnosti působí při zajišťování personálního

servisu pro téměř 3000 pracovníků a poskytuje poradenskou podporu vedoucím pracovníkům v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů.

Ing. Libor Láznička

generální ředitel a Předseda výkonného výboru Barum Continental spol. s r. o.

SBLIŽUJÍCÍ SE VÝROBNÍ A PERSONÁLNÍ STRATEGIE

- Výběr a stabilizace talentů
- Spolupráce s VŠ v rámci mezinárodního koncernu
- Jak spolupracovat s lidmi se zdravotním a věkovým omezením

V Barum Continental pracoval jako ředitel Divize kvality a Product Industrialization. Později byl koncernem Continental jmenován ředitelem divize výroby v závodě v Púchově a byl také vyslán na technickou pomoc do Malajsie. V roce 2006 byl jmenován ředitelem závodu Otrokovice.

Mgr. Jaroslav Seifert

partner, Jaseka s.r.o.

VYUŽITÍ MYŠLENKY KOMUNIT PRO ZVÝŠENÉ ZAPOJENÍ SPOLUPRACOVNÍKŮ OKRAJOVÝCH SKUPIN

- využívání implicitních znalostí ze sociální oblasti
- podněcování komunit rozvíjejících pracovní zaujetí okrajových skupin spolupracovníků
- užitečné přístupy k mladým spolupracovníkům, zvyšování přitažlivosti práce a pracovního prostředí
- ohleduplné přístupy k využití znalostí a zkušeností spolupracovníků 50+, zejména osob starších 60 let působících v přímé oblasti a v údržbě
- využití zkušeností a poznatků pro zvýšení motivace pracovníků ve službách

Pracoval v závodech leteckého průmyslu, od roku 1991 působí jako lektor a poradce, zejména ve firmě Jaseka s.r.o. Tým společnosti Jaseka dosahuje pod jeho odborným vedením uznávaných výsledků. Vystudoval obor andragogika na UK Praha. Odborně se soustředí k otázkám motivace, kvality vnitřních vztahů a služeb, zvyšování výkonnosti sociálních systémů.

VYBRANÁ SETKÁNÍ

2008

Jaké trendy očekávají úspěšní lidé-metody-inovace-zlepšování

Ing. Petr Sehnal Ph.D.

Ing. Jaroslav Podloucký, Kordárna

2007

Soudobé metody zlepšování produktivity

Ing. Petr Zahálka, Škoda Auto

Ing. Michal Drábek, Ing. Libor Laščák, Barum Continental

Ing. Miroslav Kroupa, MBA, Škoda Auto

Ing. Otakar Ježek, nezávislý poradce

Inovace- Optimalizace, řízení, lidé

Mgr. Vladimír Zákoucký, TRW Lucas Varity

Ing. Miroslav Kroupa, MBA, Škoda auto

2006

Jak získat plné zapojení a loajalitu talentovaných pracovníků

Ing. Pavel Vacek, Škoda Auto

Eduard Stacke, 100 Ways Francie

Jiří Donát, Ph.D., nezávislý konzultant

Podnik jako živý organismus

Ing. Olga Girstlová, GiTy Brno

Ing. Petr Papánek, Grammer Dolní Kralovice

Ing. Monika Bartoníčková, MBA Koučink Centrum

2004

Učí se výrobní týmy

Mgr. Jaroslav Seifert, Jaseka Praha

2003

Nové příležitosti

PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard

Ing. Petr Miřáček, Delphi Česká Lípa

Praktický management ke zvyšování produktivity a výkonnosti

Doc. Ing. Ján Lešinský, SAITS Bratislava

2002

Manažerský kompas

Mgr. Václav Novák, MBA, M.L. Moran

PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard

Mgr. Jan Zdražil, Toray

Lidé v moderní výrobě

Ing. Josef Dvořák, Škoda auto

Management znalostí učící se firma

PhDr. Erika Němečková, Hewlett Packard

Matěj Seifert, Jaseka Praha

2001

Štíhlé myšlení v řízení podniku

Mgr. Václav Novák, MBA, M.L. Moran

Ing. Josef Šverma, SČVK Teplice

Ing. Miloš Šťastný, Česká správa letišť

Koučování jako součást nového manažerského stylu

Mgr. Jaroslav Seifert

Jak rozvíjet prvky podnikové kultury, které podporují zlepšování produktivity

Mgr. Václav Novák, MBA, M.L. Moran

Jiří Šrýtr, Peguform

Ing. Václav Muchna, Česká správa letišť

STRATEGICKÁ SKUPINA

Strategická skupina je určena všem vedoucím pracovníkům, odborníkům a těm, kteří se zajímají o trendy v oblasti zlepšování produktivity a rozvoje personálu. Za investovaný čas a peníze získáte sdílení zkušeností a poznatků o možných cestách do budoucnosti. Součástí Strategické skupiny je moderovaný rozhovor pozvaných hostů a účastníků.

DŮVODY PRO REGISTRACI

- seznámíte se s jedinečnými přístupy, které byly vytvořeny na základě know how mnoha společností.
- vaše příspěvky ke strategickým prvkům rozvoje vlastní firmy budou kvalifikovanější a obohacené o nové poznatky.
- můžete klást otázky, hledat doporučení
- dozvíte se o vytváření atmosféry důvěry a zdravé soutěživosti o rozvíjení interní komunikace a dynamickém systému zlepšování.

V globálním kokurenčním klání spolu soutěží mnoho soutěžitelů, vítězů však vždy může být jen několik.

REGISTRACE

Registrace a další informace jsou k dispozici na <http://strategickaskupina.jaseka.cz>

Třetí účastník z jedné organizace získá 50% slevu na vložné.

S případnými dotazy se obraťte na koordinátorku projektu, Ing. Jarmilu Fryntovou, tel. 777333777, e-mail: info@jaseka.cz



JASEKA, spol. s r.o.

Jinonická 80, 158 00 Praha 5

Tel. +420 7773337777 | Fax +420 257290408

email: info@jaseka.cz | www.jaseka.cz